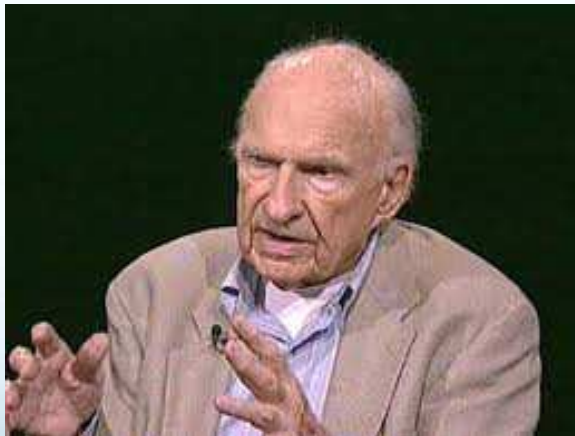


# LIDERSTVO (VODJENJE)

- *“Liderstvo je jedna od najviše analiziranih, a najmanje shvaćenih pojava na zemlji“*

*James McGregor Burns*



# Opšti pojam liderstva

- Riječ lider- potiče od glagola (to lead)- voditi, usmjeravati, podsticati.
- Liderstvo- proces u kome pojedinac utiče na članove grupe u svrhu ostvarivanja zajedničkog cilja.

O liderstvu...

“Liderstvo je kao i plivanje, ne može se naučiti ako samo čitate o njemu!”



# O liderstvu:

- “Liderstvo je umjetnost da se postigne više nego što nauka o menadžmentu kaže da je moguće.”

- Colin Powell



## Proces liderstva podrazumijeva:

- Uticaj pojedinca na druge ljude kako bi ostvarili odredjeni cilj
- Upravljanje organizacijom kako bi postala koherentnija i kompaktnija

## Liderstvo treba da bude usmjereno na:

- Izvršavanje zadataka pomoću pojedinca ili grupa
- Ispunjenje i očekivanja pojedinca i grupa

# Pristupi liderstvu

- Pristup ličnih karakteristika-fizičke karakteristike, biografski podaci, inteligencija, karakter, ambicioznost, društvenost
- Pristup ponašanja lidera- izvršava zadatke preduzeća ili ispunjava potrebe zaposlenih
- Situacioni pristup- vodjenje zavisi od situacije u kojoj se organizacija nadje

# Osobine uspješnih lidera

- 1. U stanju su da stvore jaku organizacionu kulturu
- 2. Govore istinu
- 3. U stanju su da uoče i opslužuju nezasićena tržišta
- 4. Mogu da “vide nevidljivo” (da primijete trendove brže od konkurencije)
- 5. Sposobni su da iskoriste cijenu kako bi izgradili konkurentsku prednost
- 6. Aktivno rade na stvaranju brenda svoje organizacije

- 7.Brzo uče
- 8.Vješti su u upravljanju rizikom

# Četiri kompetencije lidera

- Spremnost, sposobnost, samodisciplina, da se sluša
- Spremnost da se komunicira, da učinite da vas drugi razumiju
- Ne koristiti alibije
- Lideri su beznačajni u odnosu na zadatak- oni se podređuju zadatku

# Karakteristike lidera:

Po Frederick Taylor-u poželjne karakteristike su:

## Poželjne karakteristike lidera:

- Pamet
- Obrazovanje
- Tehnička znanja
- Manuela spretnost
- Taktičnost
- Energija
- Izdržljivost
- Poštenje
- Prosudjivanje ili zdrav razum
- Dobro zdravlje



## Teorija ličnih karakteristika

- Postoji li skup karakteristika koji određuju uspješnog lidera?
  - Fizičke karakteristike
  - Biografski podaci
  - Inteligencija
  - Karakter
  - Ambicioznost
  - Društvenost
  - Harizma...
- Da li se onda lideri rađaju, a ne stvaraju?

Najnovije teorije ukazuju da se lideri :

1/3 radjaju kao lideri, 2/3 stvaraju liderima

1/3



2/3



# VRSTE LIDERA

- Formalni
  - Sa formalnim autoritetom i odredjenim nivoom znanja (manjim ili većim) ličnog uticaja
- Neformalni
  - Bez formalnog autoriteta, sa velikim ličnim uticajem

# Istorijski razvoj liderstva

- Poslovne vodje- najčešće su to bili advokati. Pošto je d.o.o. bio novi fenomen, osnovno znanje potrebno je za rukovodjenje kompanijom ticalo se pravnih pitanja.
- Lideri inženjeri- To je imalo smisla u vremenu kada su se konkurentske prednosti bazirale na tehnološkim inovacijama. Lideri su upravljali proizvodnim tokovima.
- Poslovni administratori- Treća generacija lidera. Oni su upravljali finansijskim i organizacionim tokovima.
- Današnji lider treba da zna da privuče i zadrži najbolje ljude!

# Liderski stilovi

- Autokratski stil
- Slobodni stil
- Participativni stil
- Koji je najbolji liderski stil?

# Faktori izbora stila liderstva

- Vrsta biznisa
- Organizaciona kultura
- Vrste rizika
- Vrste zadataka
- Koliko je važna promjena?

# O stilu liderstva

- “Lider je najuspješniji kada ljudi jedva znaju da postoji. Kada je posao završen, a njegov cilj ostvaren, ljudi će osjećati da su to postigli sami.”

Lao Tzu

- (Kineski filozof i osnivač Taoizma.)



# O pretpostavkama dobrog liderstva

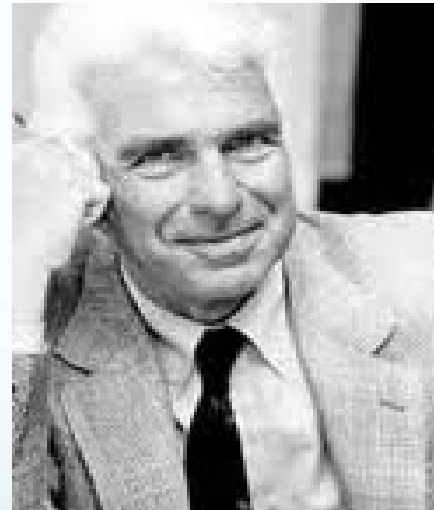
- *“Moć oduvijek leži u tome da ljudima podarite snove”*
- *Jonas Ridderstrale i Kjell Nordstrom*



# Pouka:

- “Ako bi morali da izaberete samo jedan element koji kompaniju čini boljom, onda je to sigurno liderstvo!”

- *Warren Bennis*





HVALA NA PAŽNJI!!!